

受付年月日

紹介期限日 令和6年5月31日

就業地住所

職業分類

求人番号

求人票 (フルタイム)

049-95

プレビュー

事業所名等を含む求人情報を公開する

事業所番号

産業分類

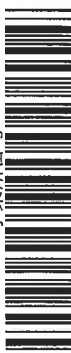


Table with 2 columns: 公開範囲, 識別欄

オンライン自主応募不可  
地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

973 行政機関

1 求人事業所

事業所名: ヤマダホコエコンサルティング  
山口保護観察所  
所在地: 〒753-0088 山口県山口市中原町6-1-16 山口地方合同庁舎2号館  
ホームページ: http://www.moj.go.jp/hogo1/soumyu/hogo\_k\_yamaquchi\_yamaquchi.html

2 仕事内容

職種: 保護観察官  
仕事内容: 犯罪者、非行少年の社会復帰支援、指導  
雇用形態: 正社員以外  
雇用形態詳細: 正社員以外の名称、任期付任用職員  
派遣形態: 派遣・請負ではない  
雇用期間: 令和6年5月10日 ~ 令和7年3月31日

3 賃金・手当

Table with columns: 月額 (a+b), 基本給 (月額平均) 又は時間額, 月平均労働日数 (20.0日), 手当, 固定(月額), 賞与

(1/2)

受付年月日

紹介期限日 令和6年5月31日

事業所名  
山口保護観察所

# 求人票 (フルタイム)

## プレビュー

求人番号



事業所番号



3501-613390-8 (2/2)

### 4 労働時間

就業時間	(1) 08時 30分 ~ 17時 15分 (2) ~ ~ (3) ~ ~ 又は ~ ~ の間の時間 就業時間に関する特記事項
------	---

時間外労働時間	時間外労働あり 月平均 4時間 36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等
---------	---

休憩時間	60分	年間休日数	123日
休日等	土日 祝日 その他 週休二日制 毎週 夏期休暇、年末年始 12/29~1/3 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日		

### 5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 ( ) 未加入	退職金共済	退職金制度 あり (勤続 1年以上)
企業年金	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	定年制	なし 再雇用制度 なし 勤務延長 なし
入居可能住宅	半費用 世帯用	利用可能託児施設	なし
託児施設に関する特記事項			

### 6 会社の情報

企業情報	従業員数 54,805人 就業場所 (うち女性) 24人 (13人) (うちパート) 7人 設立年 昭和24年 資本金 労働組合 なし
事業内容	保護観察等に関する事務 犯罪予防活動に関する事務 心神喪失者等医療観察に関する事務
会社の特長	保護観察の実施 (犯罪や非行をした者の改善更生)、世論啓発、住民活動の助長による犯罪の未然防止、心神喪失又は心神耗弱の状態 で重大な他害行為を行った人の円滑な社会復帰の促進
役員/代表者名	山口保護観察所長 法人番号 1000012030001
就業規則	フルタイム あり パートタイム あり 職務給制度 なし 復職制度 なし
育児休業取得実績	なし
介護休業取得実績	なし
看護休暇取得実績	なし
外国人雇用実績	なし

#### 求人に関する特記事項

育休代替職員としてのフルタイム勤務になります。  
応募の際は、ハローワークの紹介状が必要。  
応募書類は、企画調整課宛て「親展」により郵送してください。  
令和6年4月15日(月)必着。  
応募者多数の場合は、締め切りを繰り上げる場合があります。  
書類選考後、面接日時を通知します。  
国家公務員法第38条の規定により国家公務員になることができない者は応募できません。

### 7 選考等

採用人数	1人	募集理由	欠員補充
選考方法	書類選考 面接 (予定 1回) 筆記試験	結果通知	書類選考結果通知 面接選考結果通知 書類到着後 7日以内 面接後 10日以内
通知方法	来職者	連絡	電話 郵送
日時	随時	試験場	〒753-0088 山口県山口市中原町6-16 山口地方合同庁舎2号館 JR山口駅 から 徒歩15分
応募書類等	AD-ワーク紹介状 履歴書 (写真貼付) 職務経歴書 送付方法 応募書類	応募書類等	応募書類
選考に関する特記事項	応募書類の返戻 選考後は返却		
担当者	企画調整課長 イヅカ 飯塚 電話番号 083-922-1327 FAX 083-934-1142 Eメール yamaguchi-hogo-common@l.moj.go.jp	内線	( )

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。